

ATSAKINGOS TIEKIMO GRANDINĖS – SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ, APLINKOSAUGA IR ETIKA

Politikos ir tvarkos

Versija 2 (LT)

TURINYS

1.	ĮVADAS.....	3
2.	POLITIKOS ĮSIPAREIGOJIMAI	4
3.	ŽMOGAUS TEISĖS	5
4.	DARBO TEISĖ IR DARBO SĄLYGOS.....	6
4.1	Darbo užmokestis ir darbo laikas.....	6
4.2	Darbuotojų sveikata ir sauga.....	6
4.3	Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos.....	7
4.4	Draudimas naudoti vaikų darbą	7
4.5	Draudimas naudoti priverstinį darbą.....	7
4.6	Draudimas diskriminuoti ir priekabiauti	7
5.	ATSAKOMYBĖ UŽ APLINKOSAUGĄ.....	8
6.	VERSLO ETIKA	9
7.	POLITIKOS ĮSIPAREIGOJIMŲ KOMUNIKAVIMAS.....	10

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

1. ĮVADAS

UAB „Tronhill“ projektuoja ir gamina biuro kėdes. Atsakingas verslo vykdymas ir darnus vystymasis yra neatsiejama „Tronhill“ veiklos ir ilgalaikės strategijos dalis.

Šiame dokumente aprašomos „Tronhill“ atsakingo tiekimo grandinės valdymo politikos ir procedūros. Jos taikomos tiek pačios įmonės veiklai, tiek tiekėjams ir subrangovams, dalyvaujantiems paženklintų gaminių gamyboje.

Šią politiką patvirtina „Tronhill“ vykdomoji vadovybė. Ji periodiškai peržiūrima ir atnaujinama.

Priėmimo data: 2026/09/16

Versija: 2

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

2. POLITIKOS ĮSIPAREIGOJIMAI

UAB „Tronhill“ yra patvirtinusi dokumentuotą atsakingų tiekimo grandinių politiką, apimančią žmogaus teises, darbo teisę, aplinkos apsaugą ir kovą su korupcija. Ji taikoma pačios įmonės veiklai ir visai tiekimo grandinei.

Politika yra pagrįsta šiais dokumentais ir su jais suderinta:

- JT Pasauliniu susitarimu
- JT pagrindiniais verslo ir žmogaus teisių principais
- EBPO atsakingo verslo elgesio išsamaus patikrinimo gairėmis
- „Möbelfakta“ atsakingų tiekimo grandinių reikalavimais (3 skyrius, 17.2 versija, galiojanti nuo 2026-01-01)
- ES Įmonių tvarumo išsamaus patikrinimo direktyvos reikalavimais

Politika nustato „Tronhill“ įsipareigojimą laikytis pirmiau nurodytų dokumentų reikalavimų ir imtis pagrįstų priemonių nustatyti, užkirsti kelią, mažinti ir spręsti neatitikties rizikas savo veikloje ir visoje tiekimo grandinėje.

Ši politika taikoma:

- Visiems „Tronhill“ darbuotojams, nepriklausomai nuo jų pareigų ar darbo vietos
- Visiems pirmosios pakopos tiekėjams ir subrangovams su kuriais įmonę sieja komerciniai santykiai

Šie reikalavimai taikomi tiek pačios įmonės veiklai, tiek visoms tiekimo grandinės pakopoms. Tikimasi, kad tiekėjai lygiavėčius reikalavimus perduos savo subrangovams.

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

3. ŽMOGAUS TEISĖS

„Tronhill“ remia ir gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises ir yra įsipareigojusi vykdyti savo veiklą laikydamasi tarptautiniu mastu pripažintų standartų, įskaitant Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, Tarptautinį pilietinių ir politinių teisių paktą bei Tarptautinį ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktą.

Įmonė įsipareigoja gerbti visų asmenų, kuriems daro įtaką jos veikla, orumą, laisvę ir lygybę. „Tronhill“ netoleruoja jokių žmogaus teisių pažeidimų, įskaitant, bet neapsiribojant, priverstinį darbą, vaikų darbą, diskriminaciją, priekabiavimą, prekybą žmonėmis ar nesaugias darbo sąlygas.

„Tronhill“ užtikrina, kad pati nesukeltų, neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų ir iš jų nesipelnytų nei tiesiogiai, nei netiesiogiai savo veikloje ar visoje tiekimo grandinėje. Įmonė taiko rizika pagrįstą požiūrį, kad nustatytų, įvertintų, užkirstų kelią, sumažintų ir spręstų galimą ir faktinį poveikį žmogaus teisėms.

„Tronhill“ tikisi, kad jos darbuotojai, verslo partneriai, tiekėjai ir subrangovai laikysis tų pačių principų ir standartų. Nustačius neigiamą poveikį žmogaus teisėms, įmonė įsipareigoja imtis tinkamų korekcinio veiksmų ir prisidėti prie padėties ištaisymo.

Žmogaus teisių aspektai integruojami į verslo sprendimų priėmimo procesus, o įmonė skatina skaidrumą, atskaitomybę ir nuolatinį žmogaus teisių praktikos gerinimą.

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

4. DARBO TEISĖ IR DARBO SĄLYGOS

„Tronhill“ laikosi galiojančių Lietuvos ir ES darbo bei užimtumo teisės aktų ir yra įsipareigojusi laikytis tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių ir darbo standartų, įskaitant atitinkamas JT ir TDO konvencijas. Jei tarptautiniai standartai užtikrina didesnę apsaugą nei nacionaliniai teisės aktai, „Tronhill“ imasi pagrįstų priemonių, kad būtų taikomas aukštesnis apsaugos lygis.

Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai ir subrangovai, dalyvaujantys ženklintų produktų gamyboje, laikysis galiojančių darbo teisės aktų ir gerbs tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises bei darbo standartus.

4.1 Darbo užmokestis ir darbo laikas

„Tronhill“ užtikrina, kad darbo užmokestis, darbo laikas, viršvalandžiai, poilsio laikotarpiai ir kitos darbo sąlygos atitiktų galiojančius Lietuvos darbo teisės aktus.

Darbuotojams turi būti mokamas bent jau įstatymuose nustatytas minimalus darbo užmokestis, kuris turi būti mokamas reguliariai ir visiškai. Darbo laikas turi būti protingas ir atitikti galiojančius teisės aktus. Viršvalandžiai turi būti savanoriški, riboti ir kompensuojami pagal galiojančius teisinius reikalavimus.

Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai ir subrangovai laikysis galiojančių reikalavimų dėl darbo užmokesčio, darbo laiko, viršvalandžių ir poilsio laikotarpių bei užtikrins sąžiningas darbo sąlygas.

4.2 Darbuotojų sveikata ir sauga

„Tronhill“ užtikrina saugią ir sveiką darbo aplinką bei aktyviai nustato ir valdo profesinės sveikatos ir saugos rizikas, laikydamasi galiojančių teisės aktų.

Bendrovė užtikrina saugią įrangą ir darbo sąlygas, tinkamą pavojingų medžiagų tvarkymą ir saugojimą bei deramą pasirengimą avarinėms situacijoms. Darbuotojai reguliariai dalyvauja dokumentais patvirtintuose sveikatos ir saugos mokymuose, taip pat pradedant dirbti arba kai dėl užduočių ar darbo sąlygų pasikeitimų prireikia papildomų instrukcijų.

Apie su darbu susijusius įvykius pranešama, o po to imamas atitinkamų taisomųjų veiksmų. Darbuotojai skatinami pranešti apie nesaugias sąlygas, įvykius ir kitas su sveikata bei sauga susijusias problemas, nebijodami keršto.

Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai ir subrangovai užtikrins saugias ir sveikas darbo sąlygas bei laikysis galiojančių profesinės sveikatos ir saugos teisės aktų.

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

4.3 Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

„Tronhill“ gerbia darbuotojų teisę į asociacijų laisvę ir kolektyvines derybas, laikydamasi galiojančių teisės aktų bei TDO konvencijų Nr. 87 ir Nr. 98 principų.

Darbuotojai turi teisę laisvai stoti į profesines sąjungas ar jas steigti bei dalyvauti kolektyvinėse derybose. Nė vienas darbuotojas neturi būti diskriminuojamas ar patirti represijų už teisėtą šių teisių įgyvendinimą.

Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai ir subrangovai laikysis tų pačių principų.

4.4 Draudimas naudoti vaikų darbą

„Tronhill“ neįdarbina asmenų, jaunesnių nei 18 metų. Bendrovė laikosi galiojančių Lietuvos teisės aktų dėl minimalaus darbo amžiaus ir draudžia vaikų darbą, vadovaudamasi TDO konvencijų Nr. 138 ir Nr. 182 principais. „Tronhill“ reikalauja, kad jos tiekėjai ir subrangovai laikytųsi galiojančių minimalaus darbo amžiaus reikalavimų, ir draudžia vaikų darbo naudojimą savo tiekimo grandinėje.

4.5 Draudimas naudoti priverstinį darbą

Visi darbo santykiai „Tronhill“ įmonėje yra laisvai pasirinkti. Priverstinis, vergovinis, prekybos žmonėmis ar privalomasis darbas yra draudžiamas pagal galiojančius teisės aktus ir TDO konvencijų Nr. 29 ir Nr. 105 principus. Darbuotojai gali laisvai nutraukti darbo santykius laikydamiesi galiojančių sutartinių ir teisinių įsipėjimo reikalavimų. „Tronhill“ nereikalauja, kad darbuotojai, kaip įdarbinimo sąlyga, sumokėtų užstatą ar atiduotų asmens tapatybės dokumentus.

Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai ir subrangovai laikysis tų pačių principų, ir nepripažįsta priverstinio ar privalomojo darbo savo tiekimo grandinėje.

4.6 Draudimas diskriminuoti ir priekabiauti

„Tronhill“ užtikrina lygias galimybes ir netoleruoja diskriminacijos, priekabiavimo ar kito netinkamo elgesio darbo vietoje.

Su įdarbinimu susiję sprendimai turi būti grindžiami atitinkama kvalifikacija, kompetencija, darbo rezultatais ir teisėtais verslo reikalavimais. Draudžiama diskriminacija dėl lyties, amžiaus, rasės, pilietybės, etninės kilmės, religijos ar įsitikinimų, negalios, seksualinės orientacijos, narystės profesinėse sąjungose ar bet kokių kitų savybių, kurias saugo galiojantys teisės aktai.

Visi darbuotojai turi teisę į darbo aplinką, kurioje nėra priekabiavimo ir diskriminacijos. Darbuotojai gali kreiptis su savo susirūpinimu į atsakingą vadovybę, o tokie klausimai turi būti sprendžiami tinkamai ir be keršto.

Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai ir subrangovai laikysis vienodo elgesio, nediskriminavimo ir apsaugos nuo priekabiavimo principų.

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

5. ATSAKOMYBĖ UŽ APLINKOSAUGĄ

„Tronhill“ aktyviai ir nuolat siekia mažinti neigiamą savo veiklos, produktų ir tiekimo grandinės poveikį aplinkai. Bendrovė yra įsipareigojusi vykdyti savo veiklą, įskaitant žaliavų įsigijimą, gamybą ir platinimą, laikydamosi galiojančių nacionalinių, ES ir tarptautinių aplinkos apsaugos teisės aktų, reglamentų bei kitų atitinkamų aplinkos apsaugos reikalavimų tose šalyse, kuriose ji vykdo veiklą.

Bendrovė imasi pagrįstų priemonių, siekdama nustatyti, užkirsti kelią ir sumažinti aplinkos rizikas savo veikloje ir tiekimo grandinėje. Tai apima, be kita ko, išmetamus teršalus į orą, vandenį ir dirvožemį, atliekų susidarymą ir tvarkymą, cheminių medžiagų naudojimą, energijos, vandens ir kitų išteklių suvartojimą, taršą bei poveikį, susijusį su žaliavų įsigijimu.

„Tronhill“ taiko procedūras, skirtas nustatyti taikytinus aplinkosaugos teisinius reikalavimus, stebėti teisės aktų pakeitimus ir vertinti nuolatinį atitikimą reikalavimams. Prireikus aplinkosaugos reikalavimai taip pat įvertinami atrenkant, vertinant ir valdant tiekėjus.

„Tronhill“ siekia mažinti savo poveikį klimatui laikydamosi Paryžiaus susitarimo tikslų ir skatina efektyvų energijos bei išteklių naudojimą. Bendrovė siekia, kur įmanoma, mažinti pirminių žaliavų naudojimą, taikydama medžiagų naudojimo efektyvumą, pakartotinį naudojimą, perdirbimą ir kitus uždarosios ekonomikos sprendimus.

Bendrovė stengiasi nustatyti ir, jei tai techniškai įmanoma, pakeisti arba sumažinti cheminių medžiagų, kurios gali būti pavojingos žmonių sveikatai ar aplinkai, naudojimą. Atliekos tvarkomos saugiai ir laikantis galiojančių teisės aktų, o, jei įmanoma, pirmenybė teikiama atliekų prevencijai, pakartotiniam naudojimui ir perdirbimui. Siekiant skatinti efektyvų išteklių naudojimą ir uždarąjį ciklą, gaunamų žaliavų pakuotės, jei įmanoma, grąžinamos vietiniams tiekėjams pakartotiniam naudojimui.

„Tronhill“ įsipareigoja atsakingai įsigyti biologines žaliavas. Mediena ir kitos biologinės kilmės medžiagos turi būti įsigijamos laikantis galiojančių teisės aktų ir atitinkamų reikalavimų, susijusių su saugomomis ir nykstančiomis rūšimis, įskaitant CITES reikalavimus. Medžiagos iš neteisėtai iškirstų miškų ar neteisėtos prekybos šaltinių nepriimamos.

Bendrovė gerbia vietos bendruomenių ir čiaabuvių tautų aplinkos ir su žeme susijusias teises. „Tronhill“ nepripažįsta neteisėto žemės įsigijimo, neteisėto gyventojų iškeldinimo ar teisių į žemę ir gamtinius išteklius pažeidimų, susijusių su savo veikla ar tiekimo grandine, ir tikisi, kad jos tiekėjai laikysis tų pačių principų.

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

6. VERSLO ETIKA

„Tronhill“ laikosi visiško netolerancijos principo visų formų korupcijos atžvilgiu, įskaitant kyšininkavimą, reketą ir sukčiavimą, vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais ir Jungtinių Tautų konvencijos prieš korupciją principais. Verslo sprendimai turi būti grindžiami objektyviais kriterijais, o interesų konfliktų, kurie galėtų netinkamai paveikti tokius sprendimus, reikia vengti.

Bendrovė reikalauja, kad jos darbuotojai ir verslo partneriai laikytųsi etiškos ir skaidrios verslo veiklos, laikydamiesi galiojančių kovos su korupcija teisės aktų ir Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo 10 principo. „Tronhill“ savo veikloje ar tiekimo grandinėje nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neprašo, nepriima ir netoleruoja kyšių ar kitų korupcinių veiksmų.

„Tronhill“ konkuruoja sąžiningai ir nevykdo konkurenciją ribojančios veiklos, įskaitant kainų nustatymą, rinkos pasidalijimą ar netinkamą keitimąsi informacija, kuri gali turėti įtakos konkurencijai.

Bendrovė atsakingai tvarko mokesčių reikalus, laikosi galiojančių mokesčių teisės aktų ir nevykdo dirbtinių ar abejotinų mokesčių planavimo veiksmų.

Darbuotojai ir verslo partneriai raginami pranešti apie įtariamus neetiškus veiksmus, korupciją, interesų konfliktus ar kitus pažeidimus naudodamiesi Bendrovės pranešimų kanalu. Susirūpinimą keliančius klausimus galima kelti nebijant keršto.

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515

7. POLITIKOS ĮSIPAREIGOJIMŲ KOMUNIKAVIMAS

„Tronhill“ apie savo atsakingos tiekimo grandinės reikalavimus informuoja viduje – atitinkamus darbuotojus, o išorėje – tiekėjus, verslo partnerius ir subrangovus. Šios politikos laikymasis yra būtina sąlyga verslo santykiams su „Tronhill“ palaikyti. Tiekėjai yra atsakingi už šių reikalavimų įgyvendinimą savo veikloje, taip pat už tai, kad lygiaverčiai reikalavimai būtų taikomi jų subrangovams ir apie juos būtų informuoti atitinkami darbuotojai.

Šie reikalavimai pateikiami atitinkamiems verslo partneriams ir raštu patvirtinami bei priimami pasirašant Elgesio kodeksą. Prireikus „Tronhill“ gali padėti tiekėjams dialogu ar mokymais, siekdama skatinti reikalavimų supratimą ir įgyvendinimą visoje tiekimo grandinėje.

Komunikacijos veikla apima:

- Šios politikos skelbimą įmonės interneto svetainėje
- Įvadinių mokymų organizavimą visiems naujiems darbuotojams ir reguliarius atnaujinamuosius mokymus esamiems darbuotojams
- Reikalavimų pirmosios pakopos tiekėjams pasirašyti Elgesio kodeksą ir raštu patvirtinti reikalavimų priėmimą

Adresas / Postal address	Telefonas / Phone	El. paštas / Email	Bankas / Bank	Atsiskaitomoji sąskaita / Bank account	Įm. kodas / Reg. No.	PVM mok. kodas / VAT No.
Tronhill, UAB Vytauto g. 8 LT-08118 Vilnius Lietuva / Lithuania	+370 5 233 88 99	sales@tronhill.com	AB SEB bankas SWIFT: CBVILT2X	LT87 7044 0600 0823 6257	302446381	LT100005048515